

FORM PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (PAG/GBS)

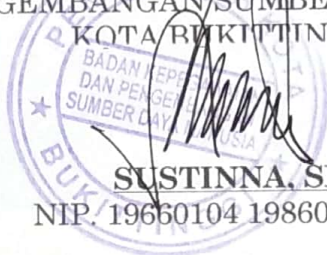
Remove Watermark Now

NO	ASPEK	URAIAN														
1	Program	Kepegawaian Daerah														
	Kegiatan	Pengembangan Kompetensi ASN														
	Sub Kegiatan	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN														
2	Indikator kinerja kegiatan	Jumlah PNS yang menerima Bantuan Izin Belajar dan Tugas Belajar serta Penerbitan SK Tugas Belajar dan Izin Belajar														
3	Tujuan kegiatan	Peningkatan Kompetensi SDM Aparatur														
4	Kode Rekening Kegiatan	5.03.02.2.03.04														
5	Analisa Situasi	<p>Jumlah PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi : 2.572 Orang (Data per 01 Maret 2021)</p> <p>Jumlah tersebut terdiri dari : 956 Laki-laki dan 1.616 Perempuan, dengan tingkat Pendidikan sebagai berikut :</p> <table><tr><td>Laki-laki :</td><td>Perempuan :</td></tr><tr><td>SD : 60</td><td>SD : 2</td></tr><tr><td>SMP : 27</td><td>SMP : 27</td></tr><tr><td>SMA : 254</td><td>SMA : 130</td></tr><tr><td>Diploma : 76</td><td>Diploma : 294</td></tr><tr><td>S1 : 425</td><td>S1 : 1056</td></tr><tr><td>S2 : 114</td><td>S2 : 132</td></tr></table> <p>Dari data tersebut masih terdapat kesenjangan tingkat pendidikan PNS, oleh sebab itu dalam rangka mewujudkan Aparatur yang Profesional sesuai dengan tugas dan fungsinya maka BKPSDM Kota Bukittinggi memberi kesempatan bagi Aparatur di lingkungan Pemko Bukittinggi untuk meningkatkan kompetensinya melalui Tugas Belajar dan Izin Belajar.</p> <p>Dengan adanya kesempatan peningkatan kompetensi Aparatur, maka telah dilaksanakan Tugas Belajar dan Izin Belajar yang diikuti oleh 50 Orang Aparatur dan Penerbitan SK Tugas Belajar dan Izin Belajar sebanyak 75 SK.</p> <p>Akses Upaya Peningkatan Kompetensi ASN melalui Tugas Belajar dan Ijin Belajar.</p> <p>Partisipasi Belum meratanya tingkat Pendidikan PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi.</p> <p>Kontrol Regulasi tentang Tugas Belajar/Izin Belajar.</p> <p>Manfaat : PNS yang memiliki Standar Kompetensi.</p> <p>Faktor Internal : Belum maksimalnya Sosialisasi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar bagi PNS.</p> <p>Faktor Eksternal : Masih rendahnya pemahaman ASN tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.</p>	Laki-laki :	Perempuan :	SD : 60	SD : 2	SMP : 27	SMP : 27	SMA : 254	SMA : 130	Diploma : 76	Diploma : 294	S1 : 425	S1 : 1056	S2 : 114	S2 : 132
Laki-laki :	Perempuan :															
SD : 60	SD : 2															
SMP : 27	SMP : 27															
SMA : 254	SMA : 130															
Diploma : 76	Diploma : 294															
S1 : 425	S1 : 1056															
S2 : 114	S2 : 132															
6	Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Melaksanakan Sosialisasi Perwako tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.													
			Melakukan Verifikasi terhadap permohonan Tugas Belajar dan Izin Belajar.													
		Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Tujuan	Peningkatan Kompetensi SDM												
		Aktivitas 1	Sosialisasi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar Tujuan : memberikan pemahaman kepada PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.													
		Output Kegiatan	Jumlah PNS yang menerima Bantuan Izin Belajar dan Tugas Belajar serta Penerbitan SK Tugas Belajar dan Izin Belajar													

NO	ASPEK	URAIAN
7	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Rp270.710.000
8	Dampak/hasil Output Kegiatan	Meratanya Tingkat Pendidikan PNS dilingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi
		PNS yang telah memiliki Standar Kompetensi.

Bukittinggi, / Maret 2021

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI



SUSTINNA, SE

NIP. 19660104 198602 2 003

pdfelement

FORM PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (PAG/GBS)

Remove Watermark Now

NO	ASPEK	URAIAN
1	Program	Pengembangan Sumber Daya Manusia
	Kegiatan	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
	Sub Kegiatan	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan
2	Indikator kinerja	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan
3	Tujuan kegiatan	Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural
4	Kode Rekening	5.04.02.2.02.01.07.
5	Analisa Situasi	<p>Jumlah PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi : 2.572 Orang (Data per 01 Maret 2021)</p> <p>Terdiri dari :</p> <p>Laki-laki : 956 Orang</p> <p>Perempuan : 1.616 Orang</p> <p>Jumlah Pejabat Struktural : 539 Orang</p> <p>Laki-laki : 247 Orang</p> <p>Perempuan : 292 Orang</p> <p>Yang telah Mengikuti Diklat Penjenjangan :</p> <p>Pim Tk. II 6 Orang</p> <p>Pim Tk. III 63 Orang</p> <p>Pim Tk. IV 238 Orang</p> <p>Yang belum Mengikuti Diklat Penjenjangan :</p> <p>Pim Tk. II 17 Orang</p> <p>Pim Tk. III 34 Orang</p> <p>Pim Tk. IV 181 Orang</p> <p>Dari data tersebut masih terdapat Pejabat Struktural yang belum mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan yang merupakan salah satu syarat dalam menduduki Jabatan Struktural.</p> <p>Oleh sebab itu setiap tahunnya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bukittinggi melaksanakan Pengiriman PNS mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan melalui Lembaga Penyelenggara yang berwenang melaksanakan Diklat Penjenjangan tersebut. Namun dengan keterbatasan dana yang dimiliki oleh Pemko Bukittinggi sehingga pengiriman PNS tersebut dilakukan secara bertahapan sesuai pagu dana yang disediakan.</p> <p>Akses</p> <p>Peningkatan Standar Kompetensi Pajabat Struktural melalui Diklat Struktural.</p> <p>Partisipasi</p> <p>Pejabat Struktural yang belum memiliki Sertifikat Penjenjangan.</p> <p>Kontrol</p> <p>1). Data Pejabat Struktural yang telah memiliki Sertifikat Penjenjangan/Kepemimpinan.</p> <p>2). Data Pejabat Struktural yang belum memiliki Sertifikat Penjenjangan/Kepemimpinan.</p> <p>Manfaat :</p> <p>Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural.</p> <p>Faktor Internal :</p> <p>Keterbatasan Dana untuk Pengiriman PNS mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan, sehingga pengiriman dilakukan bertahap sesuai dengan pagu anggaran yang disediakan.</p> <p>Faktor Eksternal :</p> <p>Padatnya pelaksanaan tugas sehingga tidak semua Pejabat yang diusulkan untuk mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan dapat mengikuti Diklat dimaksud.</p>

NO	ASPEK	URAIAN	
6	Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.
		Kegiatan	Tujuan
		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural
			Menginventarisir data Pejabat Struktural yang Belum Memiliki Sertifikat Penjenjangan,
			Menyusun Telaahan Staf ke Pimpinan terkait Diklat Struktural,
			Menerima Persetujuan Pimpinan,
			Menyiapkan Adminitrasi ke Penyelenggara,
7	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Output Kegiatan	Menerima Jadwal Pelaksanaan Diklat, Menyiapkan Adminitrasi Pengiriman Peserta, Surat Tugas dan kelengkapan lainnya,
			Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.
8	Dampak/hasil Output Kegiatan		Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.
			Pejabat yang telah memiliki Standar Kompetensi Jabatan.

Bukittinggi, Maret 2021

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KOTA BUKITTINGGI

DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
SUSTINNA, SE

NIP. 19660104 198602 2 003