

GENDER BUDGET STATEMENT (GBS)
(Pernyataan Anggaran Gender)

Nama SKPD : Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi
Alamat : Jalan Yos Sudarso no.17 Bukittinggi
Tahun Anggaran : 2022

Program	Program penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Tujuan Program	Nilai Sakip SKPD
Capaian Program	A
Kegiatan	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Umum Pemerintah Daerah
Sub. Kegiatan	Pemeliharaan / rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya
Tujuan Kegiatan	Terpeliharanya Gedung Parkir
Kode Rekening Kegiatan	2.15.01.2.09..09

Analisis Situasi

Data Pembuka Wawasan

- Akses : Untuk kegiatan ini peranan perempuan sebagai petugas parkir dalam pengelolaan perparkiran
- Partisipasi : Tertatanya gedung parkir
- Kontrol : Tingkat kepuasan masyarakat akan pelayanan parkir
- Manfaat : Jumlah ASN yang bertugas di gedung parkir sebanyak 19 orang

Faktor Kesenjangan :

- Akses : Masih adanya anggapan masyarakat bahwa petugas parkir adalah laki-laki
- Partisipasi : Tingkat kebutuhan masyarakat akan pelayanan perparkiran
- Kontrol : Petugas parkir lebih banyak laki-laki dari pada perempuan
- Manfaat : Terpenuhinya kebutuhan masyarakat akan perparkiran

Sebab Kesenjangan Internal :

1. Faktor kesenjangan karena kodratnya sebagai perempuan
2. Isu Gender secara internal dalam pengendalian lalu lintas adalah :
 - a. SDM dari PNS dan Non PNS Dishub.
 - b. Dana Kegiatan ini tersedia pada APBD
 - c. Regulasi yang mengatur ini adalah UU.No.22 tahun 2009 ttg lalu lintas.

Sebab Kesenjangan Eksternal :

1. Masih adanya anggapan kuat di masyarakat bahwa petugas perparkiran adalah laki-laki
2. Isu Gender secara internal adalah : Petataan perparkiran perlu dipahami oleh masyarakat untuk parkir pada tempat yang telah ditentukan

Perencanaan Kegiatan

Rencana Aksi

Rencana aksi responsif gender untuk penataan perparkiran

Tujuan	Pelayanan perparkiran
Aktivitas	Memberikan pelayanan kepada masyarakat
Sumberdaya	Dana : APBD
	SDM :
	Laki-laki 16 Orang
	Perempuan 3 orang
Indikator Output	Sarana dan Prasarana
	Indikator gender dari kegiatan ini adalah tertatanya perparkiran

Alokasi Sumber Daya	Dana	Rp 6.114.467.532,-
	SDM	19 orang
	Sarana dan Prasarana	Gedung parkir dan SDM pengelola parkir
Dampak/Manfaat (Outcome)	Tertatanya perparkiran	



Kepala Dinas Perhubungan

Ir. MELWISARDI, M.Si

NIP: 196610241994081001

 pdfelement

GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)

Nama SKPD : Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi
Alamat : Jalan Yos Sudarso no.17 Bukittinggi

Tahun Anggaran : 2022

Program	Program Penyelenggaraan Lalulintas dan angkutan jalan (LLAJ)		
Tujuan Program	Lancarnya lalu lintas kota		
Capaian Program	Terwujudnya pengendalian lalulintas		
Kegiatan	Pelaksanaan Manajemen dan Rekayasa Lalu Lintas untuk jaringan jalan kabupaten/kota		
Sub.Kegiatan	Kegiatan Pengawasan dan pengendalian efektifitas pelaksanaan kebijakan untk jalan kabupaten/kota		
Tujuan Kegiatan	Lancarnya lalu lintas kota		
Kode Rekening Kegiatan	2.15.02.2.06.04		
Analisis Situasi	<p><u>Data Pembuka Wawasan</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Akses : Untuk kegiatan ini peranan perempuan dalam kegiatan pengawasan dan Pengendalian lalulintas - Partisipasi : Tingkat kemacetan pada jam sibuk yang menggunakan tenaga perempuan dalam operasional pengawasan dan pengendalian lalu lintas - Kontrol : Tingkat angka kemacetan - Manfaat : Jumlah tenaga operasional pengawasan dan pengendalian lalu lintas perempuan 8 orang, laki laki 33 orang <p><u>Faktor Kesenjangan :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Akses : Akses untuk kegiatan kesamaan antara petugas lalulintas laki laki dan perempuan sebagai petugas pengawasan dan pengendalian lalulintas dengan perbandingan 70 : 30 - Partisipasi : Tingkat kebutuhan petugas lalu lintas lebih tinggi laki laki dari perempuan - Kontrol : Proporsi perempuan juga dibutuhkan dalam petugas lalulintas - Manfaat : Proporsi dari kegiatan ini adalah masyarakat merasa terbantu oleh keterlibatan perempuan di kegiatan pengawasan dan pengendalian lalulintas <p><u>Sebab Kesenjangan Internal :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor kesenjangan karena kodratnya sebagai perempuan 2. Isu Gender secara internal dalam pengendalian lalulintas adalah : <ol style="list-style-type: none"> a. SDM dari PNS dan Non PNS Dishub. b. Dana Kegiatan ini tersedia pada APBD c. Regulasi yang mengatur ini adalah UU.No.22 tahun 2009 ttg lalulintas. <p><u>Sebab Kesenjangan Eksternal :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Masih adanya anggapan kuat dimasyarakat bahwa petugas lalulintas adalah laki-laki 2. Isu Gender secara internal adalah : masyarakat masih kurang memahami norma hukum terutama aturan berlalulintas yang baik dan budaya tertib berlalulintas 		
Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Rencana aksi responsif gender untuk lancarnya lalulintas perlu melibatkan laki laki dan perempuan dalam petugas pengawasan dan pengendalian lalu lintas	
		Tujuan	Lancarnya Lalu Lintas
		Aktivitas	Memberikan bimbingan teknis kepada petugas lalu lintas
		Sumberdaya	Dana : APBD
			SDM :
			Laki-laki 33 Orang
			Perempuan 8 orang
		Indikator Output	<p><u>Sarana dan Prasarana</u></p> <p>Indikator gender dari kegiatan ini adalah terwujudnya pengendalian lalu lintas dengan menempatkan petugas perempuan sebagai petugas lalu lintas</p>

Alokasi Sumber Daya	Dana	Rp2.608.588.910
	SDM	41 orang
	Sarana dan Prasarana	Kendaraan roda dua dan roda empat
Dampak/Manfaat (Outcome)	Meningkatkan petugas perempuan yang profesional sebagai petugas pengendalian lalu lintas	



Kepala Dinas Perhubungan

Ir. MELWIZARDI, M.Si

NIP: 196610241994081001

 pdfelement