

**GANDER ANALYSIS PATHWAY ( GAP )**  
**SEKRETARIAT DAERAH**  
**KOTA BUKITTINGGI**

Kolom 1	SKPD	Sekretariat Daerah Kota Bukittinggi
	Program	Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat
	Kegiatan	Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat
	Sub kegiatan	Pelaksanaan Kebijakan Evaluasi dan Capaian Kinerja terkait Kesejahteraan Masyarakat
	Indikator Kinerja	<p>Capaian : Indek kepuasan masyarakat Kota Bukittinggi</p> <p>Masukan : Jumlah Dana</p> <p>Keluaran : - Fasilitasi pemberangkatan calon jemaah haji ke embarkasi</p> <p>- Honor guru garin se Kota Bukittinggi</p> <p>Hasil : Peningkatan kesejahteraan sosial dan masyarakat.</p>
	Tujuan	Meningkatkan pelayanan yang lebih baik terhadap pelayanan guru maupun garin dilingkungan Daerah Kota Bukittinggi
Kolom 2	Data Pembuka Wawasan	<p><u>Akses:</u> Perempuan dan laki – laki untuk guru terbuka luas</p> <p><u>Partisipasi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah guru MDTA, TKQ,TPQ,TPSA,Pondok Quran,Ponpes, , 650 orang</li> <li>Perempuan 398 orang</li> <li>Laki – laki 252 orang</li> <li>- Garin Mesjid / Mushalla 150 orang laki -laki</li> </ul> <p><u>Kontrol:</u> Guru didominasi oleh perempuan ( 102 laki – laki dan 398 perempuan )</p> <p><u>Manfaat :</u> Pemberian honor memberi manfaat untuk meningkatkan kesejahteraan bagi guru MDTA,TKQ,TPQ,TPSA,Pondok Quran,Ponpes, Garin Mesjid/Mushalla</p>
Kolom 3	Faktor Kesenjangan / Permasalahan	<p><u>Akses :</u> Tidak ada ketentuan yang menjadi guru MDTA, TPQ/TKQ/TPSA, Pondok Quran, Ponpes laki – laki dan perempuan</p> <p><u>Partispasi :</u> Guru didominasi oleh perempuan, dan garin oleh laki – laki</p> <p><u>Kontrol :</u> Perempuan lebih banyak yang berminat untuk menjadi guru</p> <p><u>Manfaat :</u> Pemberian honor memberi manfaat untuk meningkatkan kesejahteraan bagi guru MDTA, TPQ/TKQ/TPSA,Pondok Quran, Ponpes, Garin Mesjid / Mushalla</p>
Kolom 4	Sebab Kesenjangan Internal	Keterbatasan tersedianya anggaran untuk pemberian honor
Kolom 5	Sebab Kesenjangan Eksternal	Kesulitan dalam mendata jumlah guru MDTA, TKQ,TPQ,TPSA,Pondok Quran,Ponpes, Garin Mesjid/Mushalla karena ada yang pindah

Kolom 6	Reformulasi Tujuan	Meningkatkan kesejahteraan guru MDTA, TKQ, TPQ, TPSA, Pondok Quran, Ponpes, Garin Mesjid/Mushalla
Kolom 7	Rencana Aksi	Melakukan identifikasi jumlah guru MDTA, TKQ, TPQ, TPSA, Pondok Quran, Ponpes, Garin Mesjid/Mushalla
Kolom 8	Data Dasar	Jumlah guru MDTA, TKQ, TPQ, TPSA, Pondok Quran, Ponpes, lebih banyak perempuan yaitu sebanyak 398 orang, dan laki laki 252 orang
Kolom 9	Output	<u>Rumusan kinerja :</u> Meningkatnya penerima honor guru MDTA, TKQ, TPQ, TPSA, Pondok Quran, Ponpes, Garin Mesjid/Mushalla se Kota Bukittinggi <u>Indikator kinerja :</u> Penerima honor guru sejumlah 500 orang dan garin sejumlah 150 orang
	Outcome	<u>Rumusan kinerja :</u> Meningkatnya kualitas guru guru MDTA, TKQ, TPQ, TPSA, Pondok Quran, Ponpes, Garin Mesjid/Mushalla se Kota Bukittinggi <u>Indikator kinerja:</u> Jumlah penerima honor meningkat

Bukittinggi, Maret 2021

KEPALA BAGIAN  
PERENCANAAN DAN KEUANGAN



LENI HERLINDA, SH, MH  
NIP. 196609201986032001