

**GENDER ANALYSIS PATHWAY ( GAP )  
DINAS PERHUBUNGAN TAHUN 2022**

KOLOM 1	SKPD	Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi		
	Program	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
	Kegiatan	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Umum Pemerintah Daerah		
	Sub. Kegiatan	Pemeliharaan / rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya		
	Indikator Kinerja	Jumlah gedung parkir yang dipelihara		
	Tujuan	Tartata dan terpelihara dan terkelolanya gedung parkir		
KOLOM 2	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Akses :	Akses untuk kegiatan ini peranan perempuan sebagai petugas pada gedung parkir dalam pengelolaan perparkiran	
		Partisipasi :	Tertatanya gedung parkir	
		Kontrol :	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap fasilitas parkir	
		Manfaat :	Jumlah petugas parkir di gedung parkir Perempuan 4 orang Laki-laki 49 orang	
KOLOM 3	Faktor Kesenjangan/ Permasalahan (Akses, Partisipasi Kontrol, Manfaat)	Akses	Akses untuk kesamaan kegiatan pengelolaan gedung parkir antara laki laki dan perempuan berbanding 90:10	
		Partisipasi	Tingkat kepuasan masyarakat akan pengelolaan perparkiran	
		Kontrol	Proporsi petugas lapangan laki laki lebih tinggi dari perempuan	
		Manfaat	kegiatan ini adalah kebutuhan masyarakat memerlukan fasilitas perparkiran	
KOLOM 4	ISU GENDER	Sebab kesenjangan Internal (di SKPD)	1. Faktor kesenjangan karena kodratnya sebagai perempuan petugas perparkiran yang didominasi oleh laki laki 2. Isu Genter secara internal dari pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya adalah : a. SDM dari PNS dan Non PNS Dishub. b. Dana Kegiatan ini tersedia pada APBD c. Regulasi yang mengatur ini adalah UU.No.22 tahun 2009 ttg lalulintas.	
KOLOM 5		Sebab Kesenjangan Eksternal	1. Masih adanya anggapan kuat dimasyarakat bahwa yang memerlukan edukasi keselamatan lalulintas adalah laki-laki karena laki-laki yang banyak sebagai pengguna kendaraan 2. Isu Genter secara internal dari pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya adalah :	
KOLOM 6	Reformulasi Tujuan	Perlu dilaksanakan penyuluhan edukasi kelayatan lalulintas angkutan jalan kepada seluruh masyarakat tanpa membedakan jenis kelamin Tujuan kegiatan adalah tertatanya perparkiran		
KOLOM 7	Rencana Aksi	Rencana aksi responsif gender untuk penataan perparkiran pada gedung parkir dengan menempatkan ASN laki laki dan perempuan		
		Memberikan kesempatan kepada perempuan dalam mengelola parkir		

KOLOM 8	Pengukuran Hasil	Data Dasar (Base Line)	Jumlah PNS/Non PNS laki laki 16 orang, Perempuan 3 orang
			Jumlah peserta ASN yang mengelola perparkiran sebanyak 19 orang
KOLOM 9		Indikator	Indikator gender dari kegiatan ini adalah tertatanya perparkiran pada gedung parkir
		Output	Jumlah gedung parkir yang dipelihara
		Outcome	Jumlah ASN yang ditempatkan di gedung parkir

Kepala Dinas Perhubungan



Ir. MELWIZARDI, M.Si

NIP: 196610241993081001

 pdfelement



**GENDER ANALYSIS PATHWAY ( GAP )  
DINAS PERHUBUNGAN TAHUN 2022**

Remove Watermark Now

KOLOM 1	SKPD	Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi	
	Program	Program Penyelenggaraan Lalulintas dan angkutan jalan ( LLAJ)	
	Kegiatan	Kegiatan Pengawasan dan pengendalian efektifitas pelaksanaan kebijakan untk jalan kabupaten/kota	
	Indikator Kinerja	Lalu lintas yang tertib dan lancar	
	Tujuan	Lancarnya lalu lintas kota	
KOLOM 2	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	<u>Akses :</u> Akses untuk kegiatan ini peranan perempuan dalam kegiatan pengendalian dan pengamanan lalu lintas	
		<u>Partisipasi :</u> Tingkat kemacetan pada jam sibuk yang menggunakan tenaga perempuan dalam operasional pengendalian dan pengamanan lalu lintas	
		<u>Kontrol :</u> Tingkat angka kemacetan	
		<u>Manfaat :</u> Jumlah tenaga Operasional Pengendalian dan pengamanan lalulintas : Perempuan 8 orang Laki-laki 34 orang	
KOLOM 3	Faktor Kesenjangan/ Permasalahan (Akses, Partisipasi Kontrol, Manfaat)	Akses	Akses untuk kegiatan kesamaan antara petugas lalu lintas laki laki dan perempuan sebagai petugas lalu lintas dengan perbandingan 70:30
		Partisipasi	Tingkat kebutuhan petugas pengendalian lalu lintas lebih tinggi laki laki dan perempuan
		Kontrol	Proporsi petugas lapangan laki laki lebih tinggi dari perempuan
		Manfaat	Proporsi dari kegiatan ini adalah masyarakat merasa terbantu oleh keterlibatan perempuan di kegiatan pengendalian dan pengamanan lalulintas di jalan
KOLOM 4	ISU GENDER	Sebab kesenjangan Internal (di SKPD)	1. Faktor kesenjangan karena kodratnya sebagai perempuan 2. Isu Gender secara internal dalam pengendalian lalulintas adalah : a. SDM dari PNS dan Non PNS Dishub. b. Dana Kegiatan ini tersedia pada APBD c. Regulasi yang mengatur ini adalah UU.No.22 tahun 2009 ttg lalulintas.
KOLOM 5		Sebab Kesenjangan Eksternal	1. Masih adanya anggapan kuat dimasyarakat bahwa petugas Pengendalian dan Pengamanan lalulintas adalah laki-laki 2. Isu Gender secara internal adalah : masyarakat masih kurang memahami norma hukum terutama aturan berlalulintas yang baik dan budaya tertib berlalulintas
KOLOM 6	Reformulasi Tujuan		Meningkatkan pelayanan pengendalian lalu lintas baik oleh petugas laki laki maupun perempuan Tujuan kegiatan adalah lancarnya lalu lintas kota
KOLOM 7	Rencana Aksi		Rencana aksi responsif gender untuk lancarnya lalulintas perlu melibatkan laki laki dan perempuan dalam petugas pengawasan dan pengendalian lalu lintas
			Memberikan bimbingan teknis kepada petugas pengawasan dan pengendalian lalu lintas

KOLOM 8		Data Dasar (Base Line)	Jumlah PNS/Non PNS laki laki 66 orang, Perempuan 18 orang Jumlah PNS/Non PNS Dishub yang bertugas sebagai petugas pengendalian dan pengamanan lalu lintas : laki laki 33 orang, Perempuan 8 orang
KOLOM 9	Pengukuran Hasil	Indikator	Indikator gender dari kegiatan ini adalah terwujudnya pengawasan dan pengendalian lalu lintas dengan menempatkan petugas perempuan sebagai petugas pengendalian dan pengamanan lalu lintas
		Output	Lalu lintas yang tertib dan lancar dan berkurangnya titik kemacetan dengan melibatkan pegawai perempuan sebagai petugas pengawasan dan pengendalian lalu lintas
		Outcome	Meningkatkan petugas perempuan yang profesional sebagai petugas pengawasan dan pengendalian lalu lintas



Kepala Dinas Perhubungan

Ir. MELWIZARDI, M.Si

NIP. 196610241994081001

pdfelement